

## Novi kolektivni pregovori u HAC-u

Naš kolektivni ugovor vrijedi do 31. prosinca 2010. godine s produljenom primjenom do 31. ožujka 2011. godine. Kolektivno pregovaranje mora početi 60 dana prije isteka ugovora, dakle s pregovorima moramo početi početkom listopada. U kolektivnim pregovorima sudjeluju oba sindikata koja djeluju u HAC-u, a zastupljeni su s pregovaračima razmjerno broju članova koji su učlanjeni u sindikat. Očekivanja za ovaj postojeći ugovor su bila velika, ali nas je pogodila kriza u kojoj smo mi radnici podnijeli veliki teret. Nismo usklađivali rast plaće s rastom troškova života, smanjili su nam se putni troškovi, odrekli smo se velikog dijela regresa, nije nam isplaćena subvencija u treći stup mirovinskog osiguranja, itd.

Taj teret nisu podnijeli svi jednako. Dok radnici krpaju kraj s krajem, direktori, zamjenici i razni šefovi su si isplaćivali razna pasivna dežurstva i tako svoju ionako previsoku plaću podebljavali za nekoliko tisuća kuna, sklapali su se mnogi ugovori na štetu HAC-a koji su našu firmu mnogostruko unazadili i dodatno zadužili. Zapošljavali su se novi ljudi, ali ne tamo gdje trebaju - nego na visoko plaćena radna mjesta, osnivale se nove grupe i odjeli pa smo došli do toga da moramo smanjivati broj zaposlenih, samo se ne zna kako i odakle početi i tko su ti ljudi (radnici) koji nisu nikad ni trebali biti zaposleni.

Bojali su se tuneli, sadili oleandri, naručivali smjerokazni stupići, postavljale kamere u naplatne kućice, betonirao srednji pojas na cesti, prali su se vijadukti i mostovi, aute i kamione vozimo na servise dok imamo zaposlene vrhunske majstore itd, itd.

Niz u nabranju bi mogao biti jako dug i sve to je našu firmu oštećivalo i dodatno zaduživalo a mogli smo biti pokretači razvoja regija, mogli smo graditi pošteno i hraniti na tisuće obitelji koji bi gradili cestu, a mi (radnici HAC-a) smo mogli živjeti s dobrim primanjima i sigurni u svoj posao. Sve je to prokockano zbog šačice ljudi koji su za sebe htjeli jako mnogo, a na drugima su glumili dobrog gospodara i davali na kapaljku.

U odjelima i sektorima u Upravi društva radi veliki broj poštenih i marljivih ljudi koji godinama rade na istim pozicijama, a nemaju nikakve šanse za napredovanje, dok na radna mjesta dolaze ljudi izvana na bolje poslove i veće plaće.

Sljedeći Kolektivni ugovor mora biti napravljen na način da uvede ograničenja za pojedine kategorije radnika tako da se ne može nikad više dogoditi da se direktoru plaća dežurstvo i prekovremeni rad, a radnicima ne. To nedopustivo. Mora se dati naglasak na

interno zapošljavanje, mogućnost napredovanja po sposobnosti a ne podobnosti, moraju se uvesti kriteriji ponašanja rukovodilaca prema podređenima - stoga:

***Nezavisni cestarski sindikat poziva sve radnike HAC-a da se s prijedlozima za Kolektivni ugovor obrate povjerenicima NCS-a u svojim organizacijskim jedinicama kako bi ovaj Kolektivni ugovor napravili boljim i kvalitetnijim od postojećeg.***

Ljetna sezona je pri kraju i gužve u prometu se smanjuju, a ova sezona je pokazala i nešto čega smo se pribojavali:

U Sektoru za održavanje u nekim se Tehničkim jedinicama javio problem kod raspoređivanja ljudi u smjene. Svima je jasno da ne mogu biti u smjenama odjednom, ali se mora voditi računa da svi radnici budu podjednako zastupljeni - jer rad u smjenama donosi i nešto povećane prihode.

U Tehničkoj jedinici Đakovo više radnika se žalilo na voditelja TJO Iliju Boškovića a na jednu pisanu žalbu radnika Uprava HAC-a je donijela i odluku da se radnici podjednako moraju raspoređivati u smjene, da radnike nitko ne može kažnjavati tako da ih ne raspoređuje u smjene ili ih zakida u bilo kojem smislu. Svi radnici trebaju imati jednaka prava, a ako postoji razlog za kažnjavanje pojedinih radnika, postupak i kazna su propisani Pravilnicima i zakonima.

Pozivamo sve radnike koji imaju iste ili slične probleme da se pisano obrate Upravi društva i nama kako bi takve postupke na vrijeme mogli spriječiti.

Korisnici naše autoceste često imaju različite motive, a možda se i nesvjesno žale na rad blagajnika, na uzvraćeni novac, itd. Kod uzvraćanja novca na svim naplatnim postajama upozorenje je korisniku da prebroji uzvraćeni novac, tako da se ne bi smjelo događati da se korisnik žali nakon 100 km prijeđenog puta. Tada nastaje problem. Blagajnici se pozivaju u sjedište društva da pregledaju video zapis, bez upozorenja da bi za taj postupak trebali potpisati „Izričitu privolu“ kojom dopuštaju pregled snimke, ali da to niti ne moraju napraviti. Na snazi je i Pravilnik o radu koji je suprotan Pravilniku o video nadzoru i samim tim nezakonit što je trebalo dokazati Radničko vijeće tužbom, ali to se nije dogodilo. Događa se i to da pojedini voditelji naplatnih postaja dobivaju pritužbe osobno, pa tada sami odluče kazniti blagajnika premještanjem na drugu naplatnu postaju. Takvi postupci su nedopustivi pa će u budućnosti NCS tužiti tvrtku za svaki takav prekršaj prema radnicima, a za Pravilnik o radu koji regulira prikupljanje osobnih podataka tražiti poništenje odredaba na sudu.



*Nezavisni cestarski sindikat*



*za glasne ploče*